



Die 21 wichtigsten Leadership-Prinzipien!

Nimm dir diese Prinzipien zu Herzen, ja, lebe danach!

Alles steht und fällt mit dem Ernstnehmen der Führungsverantwortung.

Je mehr du das in deinem Leben ernst nimmst, desto eher wirst du feststellen, dass GELEBTE FÜHRUNGSVERANTWORTUNG den Unterschied ausmacht.

topcover-principle

(Das Prinzip des Deckels - wenn deine Führungsfähigkeit deinen Erfolg begrenzt..)

influence-principle

(Das Prinzip vom Einfluss - wenn dir die Leute folgen..)

development-principle

(Das Prinzip der Entwicklung - wenn du ein Leben lang zum Lernen bereit bist..)

pilot-principle

(Das Prinzip des Lenkens - wenn du gut vorbereitet bist..)

actual leader-principle

(Das Prinzip der eigentlichen Führungspersönlichkeit - wenn du die wahre Führungskraft bist..)

foundation-principle

(Das Prinzip vom festen Boden - wenn Charakter Vertrauen ermöglicht..)



respect-principle

(Das Prinzip vom Respekt - wenn man dem Stärksten folgt..)

intuition-principle

(Das Prinzip der Intuition - wenn du aus einem verantwortlichen Blickwinkel siehst..)

attraction-principle

(Das Prinzip der Anziehungskraft - wenn sich gleich und gleich gesellt..)

relationship-principle

(Das Prinzip der Beziehung - wenn das Herz vor dem Kopf kommt..)

inner circle-principle

(Das Prinzip des Inneren Kreises - wenn man alleine keinen führen kann..)

personal responsibility-principle

(Das Prinzip der Eigenverantwortlichkeit - wenn du bevollmächtigst..)

reproduction-principle (DUPLICATION)

(Das Prinzip der Reproduktion - wenn du reproduzierst, was du bist..)

confidence-principle

(Das Prinzip des Vertrauens - wenn man erst der Führungspersönlichkeit,
dann der Vision vertraut..)

victory-principle

(Das Prinzip des Sieges - wenn man keinen Plan B hat..)

push-principle



(Das Prinzip des Anschubs - wenn du Gas gibst..)

priority-principle

(Das Prinzip der Prioritäten - wenn wir effektiv bleiben..)

sacrifice-principle

(Das Prinzip der Zugeständnisse - wenn du erfolgreich wirst durch Verzicht..)

right time-principle

Das Prinzip des richtigen Zeitpunkts - wenn du zum rechten Zeitpunkt richtig handelst..)

rapid growth-principle

(Das Prinzip des schnellen Wachstums - wenn du Führungskräfte förderst..)

inheritance-principle

(Das Prinzip des Weitervererbens - wenn dein letztendlicher Wert als Führungskraft an deinem Nachfolger gemessen wird..)

Quellen: 1

Zurück: LEADERSHIP

Rate this item:

Rating: **5.0**. From 1 vote.

Please wait...